

Pioneer Investments Austria GmbH ist eine der führenden Fondsgesellschaften in Österreich und durch ihre Einbindung in Pioneer Global Asset Management Teil eines weltweiten Asset Managers.

Wir bieten folgende Stelle an

→ „Performance Analyst (m/w)“

Die Gruppe Performance gehört organisatorisch zur Abteilung Risikomanagement und sieht sich als serviceorientiertes Team, welches verschiedene Bereiche in Performance- und Attributionsfragen unterstützt.

Unabhängige Analysen ausgewählter Fonds sind essentieller Bestandteil zur Beurteilung des Erfolges von Assetklassen, Märkten oder Sektoren. Attribution mit detaillierten Effekten dient damit als Steuerungsinstrument im Asset-Management-Prozess.



Ihre Hauptaufgaben

- Durchführung Performance Attribution mittels entsprechender Software und Ergebnisanalyse Equity- und Fixed Income
- Erstellung von Attributions- und Performance-Reports für interne und externe Kunden
- Index-Datenmanagement
- Anpassung und Weiterentwicklung von Reports und System-Schnittstellen
- Zusammenarbeit mit globalem Performance-Team der Pioneer-Gruppe

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Universitäts- oder FH-Studium mit wirtschaftlicher Grundausrichtung
- Wissen über Investmentfonds, Wertpapiere, Derivate und damit verbundener Kennzahlen; Basiskennnisse von Attributionsberechnungsmodellen und deren Effekte von Vorteil
- Hohe IT- und Zahlenaffinität; Know-how über relationale Datenbanken (z.B. Oracle), Access – Programmierkenntnisse von Vorteil
- Englisch in Wort und Schrift (Konzernsprache)
- Analytisches Denken, Strukturiertheit und Genauigkeit kennzeichnen Ihren Arbeitsstil
- Lösungsorientierung, Eigenverantwortung, Verlässlichkeit, Engagement und schnelle Lernfähigkeit zählen zu Ihren Charaktereigenschaften

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Wenn ja - bitte senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen per E-Mail an recruiting@unicreditgroup.at

Wir bieten Ihnen ein interessantes internationales Arbeitsumfeld und suchen als Karenzvertretung eine Kollegin/einen Kollegen zur Verstärkung unseres Teams.